

地域密着型サービス（ マザアスホーム だんらん武蔵境 ）議事録 【第 1 】

日 時	2025 年 5 月 14 日（ 水 ） 14：30 ～ 15：30			場 所	マザアスホームだんらん武蔵境 1階事務所		
利用者		地域代表	1	地域包括	1	事業所 職員	1
家 族	1	地域医療 機関者		市 職 員	2	事業所 職員	
■議題				■議事内容			
<p>1. 活動状況</p> <p>○登録者数（市内・市外・合計）</p> <p>○月別利用者数（月次報告書のとおり）</p> <p>○要介護度別利用者状況・平均要介護度（月別）</p> <p>○入退去</p> <p>2. 活動報告</p> <p>○家事参加状況とレクリエーション、アクティビティの実施状況</p> <p>○ボランティア様の活動</p> <p>3. 健康管理に関する状況報告</p> <p>○定期往診を受けて日常の健康管理・医療支援報告</p> <p>4. 職員人員について</p> <p>○現在の人員状況</p> <p>5. その他</p> <p>○地域交流</p> <p>○感染症等の対応等</p> <p>6. 出席者からの要望・助言、意見交換</p> <p>7. 次回開催予定の確認</p>				<p>本日はお忙しい中、お集まりいただきまして誠にありがとうございます。2025 年度第 1 回の運営推進会議を始めさせていただきます。</p> <p>自己紹介をお願いいたします。</p> <p>また、地域代表「境福祉の会」のご担当者様が変更になりました。</p> <p>宜しくをお願いいたします。</p> <p>さて、それでは本題に入らせて頂きます。</p> <p>1, 活動状況について</p> <p>○登録者数</p> <p>・入居ご予約待機者数：問い合わせ 4 件 待機申込み 7 件</p> <p>※FAX 送付の方は毎月行わせていただいている。</p> <p>今回は、空室1にて表記をしていたこともあり、反響はあった。またインターネットサイトからのお問い合わせなども多数あり。</p> <p>見学时、状況をお聞きし、施設の説明、室内見学を実施し、お申込書をお渡しし検討いただき、申し込みをしていただいている。そのため、見学人数と申し込み人数は異なってくる。インターネットサイトの方は比較的すぐにでも入居したいと思われる方が多いので、申し込みに至らないケースも多い。</p> <p>○月別利用者数：月次報告書通り</p> <p>○要介護度別利用者状況・平均要介護度</p> <p>要支援 2：0 名</p> <p>要介護 1：4 名 1 階介護度平均：2.71</p> <p>要介護 2：7 名</p> <p>要介護 3：4 名 2 階介護度平均：2.22</p> <p>要介護 4：1 名</p> <p>要介護 5：1 名 全体平均介護度：2.29</p> <p>平均年齢：1 階 87.1 歳 2 階 85.7 歳</p>			

2、入退去

- ・入居 84歳 女性 介護度3

・独居の方で、一時的にショートステイを利用している。自宅へ戻ることは難しいと判断され、入居を検討されておりご縁となる。

3、生活状況の報告（前回会議日以降の報告）

- ・6月 誕生会 食事レク
- ・7月 誕生日 食事レク
- ・8月 食事レク 誕生会 夏祭り
- ・庭ボランティア、月1～2回
1階にて工作等ボランティア、掃除ボランティア
- ・今回初めて、ハーモニカの演奏をしてくださる方が
来訪される 5/16 14:00～
- ・壁飾り製作、装飾 YouTube
- ・武蔵野市立中央図書館様より本の貸し出し利用継続

4、健康管理に関する状況報告

・東郷医院による定期往診を受け、日常の健康管理・医療支援を受けている方は【17名】会議時18名となる

・4月末頃より1階、2階ともに2名ほど微熱気味で居室などで過ごしていただいていた。その後、37度台後半になったり、いったん下がったりなどが続き採血など
行い往診医指示のもと対応している。

※原因不明熱

5、職員人員について

◎11月現在：正社員7名 時間給社員：3名
派遣社員：5名

- ・時間短縮勤務の方1名入職あり。

6、その他

- ・全室、廊下リビングなどのエアコンがすべて交換終了
- ・庭にてトマト、ピーマン、ししとうなどの植え付けが
開始
- ・ハーモニカ演奏の方が来訪予定

・お部屋などの掃除やリネン交換を今まで障害者の方の就業支援の一環で雇用させていただいていたが、退職となり現在は職員が実施している。採用は継続しているが、なかなか障害者の方がやりたいことと企業側が求めていることに相違が出ることが多く採用に至らないケ

ースがある。

・「働きやすい福祉の職場宣言事業所」の募集が東京都福祉保険財団様よりあった。良い取り組みだと思い参加を検討している。弊社でもライフワークバランスと称し働きやすい環境を目指し親会社であるミサワホームとともに取り組んでいる。

管理者

株式会社マザアスの取り組みとして、マザアス+というものを掲げている。マザアス+とは、ご入居者様本位の介護を目指し、その方が何を求め、何をしたいのか、またそのお手伝いをしていく、など関わりを大事にした考え方をもう一度はぐくんでいこうというものである。現在、派遣社員さんが多くをしめ、社員として入職される方も少ない現状、各施設でも問題となっている「介護への思い」の部分を改めて再認識していく取り組みである。

なかなか現在の状況では、施設として取り組むのも難しいことではあるが、まずは管理者が率先して取り組んでいながらチームとして同じ考えを持てる職場づくりをしていけたらと考えている。

7. 質疑、応答

管理者

「それでは、他になにかお話しがある方はいますでしょうか」

市職員

「福祉サービス第三者評価受審の年です。受審費助成金の申請を忘れずに行ってください。」

管理者

「ぜひ、活用したいと考えております」

地域包括

現在、年齢層はどのくらいなのですか（職員）

管理者

30代1名、40代5名、50代5名60台・・・でしょうか。とにかく若い方はいません。福祉の学校を卒業した方も介護職にはならず別の職業に就く方が増えているようです。少し前までは、新卒なども面接に来たが、今は皆無です。

地域包括

たしかに、少ないですね。ただ、若い方の働き方が今の状況には合っていないのかもしれない。大変なことを好む方はいませんが、ただ、介護をされる方はそれでも大変な中で働いていたが、今は違う。

管理者

「、大変ならやめてしまう方が多い。」「介護の仕事にそこまで熱意はない」と感じている。

また、グループホームは特殊でもあり、身体介護だけを行っていればいい業態ではないので、やはり食事作りなどがネックになっている。

7、次回会議開催予定日の確認

・2025年7月9日(水) 14:30～15:30

となります。

この度はご参加いただきましてありがとうございました。